

Notulen MR-vergadering De Kleine Planeet

03-11-2021

Aanwezig: Lieke (voorzitter), Ellen (personeelsgeleding), Deborah (personeelsgeleding), Ingrid (personeelsgeleding), Liza (oudergeleding), Yno (directeur), Sander Engelen (oudergeleding), Minouche sluit later aan (personeelsgeleding)

2. Notulen 22 september 2021

Blz. 1: VVV = traineeship

Blz 2: traktatiebeleid: wenselijk

3. Mededelingen

- Schoolgids: tekstueel concept is klaar: Lieke mailt opmerkingen naar Yno. Ingrid leest mee met Yno
- De volgende MR vergadering zal Minouche de personeelsgeleding versterken
- Dinsdag 14 december 14.30 B. en 16.00 V. uur komt Yvonne de Haas met 2 gemeente ambtenaren kijken naar de huisvesting van beide locaties.

4. Stand van zaken meerjarig beleidsplan

Schoolplan in relatie tot ontwikkelthema's van de Stichting: Punt 8 geen kruisjes. Vindt de MR dat het bij duurzaamheid en van en voor buitenleren hoort.

5. Begroting

De MR mist de begroting en vindt het wenselijk dat er een Excelbestand komt met een meerjarenplan waarin terug te lezen is wat waarvoor begroot is vanuit het verleden en noodzakelijk geacht wordt in de komende jaren.

De directie geeft aan dat er in februari een financieel overzicht wordt gegeven met in- en uitgaven en dat een begroting daaraan gerelateerd zal zijn.

6. Uitstroom niveau leerlingen

Naar aanleiding van de PowerPoint heeft de MR vragen over de te nemen acties. In de vergadering van 8 dec. bespreken we de antwoorden.

De MR vraagt zich af of het team wel weet dat het spelling- en rekenonderwijs urgentie hebben. Nu staan ze als aandachtspunten aangegeven.

De directie geeft aan dat het spelling en rekenonderwijs zeker de volle aandacht bij het team heeft en daar serieus aandacht aan wordt besteed. De school is bezig met een nieuwe manier van monitoren van de ontwikkeling van kinderen. Wat betekent dit voor het reken en spelling onderwijs? Als hier meer over bekend is zal de MR hierover geïnformeerd worden.

7. RI&E Rapport

Rapportages zijn een 0-meting. Over twee jaar nieuwe inspectie. Er wordt gewerkt aan de knelpunten. Brandoefeningen ieder jaar goed herhalen zodat teamleden weten hoe, wat en waar als de nood aan de man is.

8. Traktatiebeleid

Het inwinnen van advies is in gang gezet. De MR is voornemens 8 december een advies te geven.

9. Kiva vragenlijsten

Wordt in oktober afgenomen en in november binnen het team besproken en mogelijke acties geformuleerd.

10. Rondvraag:

Sander biedt aan met Yno naar het RI&E rapport te willen kijken. Fijn!